

AGILE LEADERSHIP COURSE SYLLABUS

Tutto sta cambiando sempre più velocemente. Velocità, Incertezza, Complessità e Ambiguità (aka VUCA) sono la nostra nuova normalità. In un contesto in cui la transizione dall'era industriale all'era della knowledge economy è ormai compiuta anche il ruolo delle persone, all'interno delle nostre organizzazioni, sta subendo una vera e propria rivoluzione. Questo ci porta a dover riposizionare il nostro ruolo di leaders: il leader moderno deve abbracciare questo cambiamento accettando una sfida che non è più un'opzione ma una necessità.

WHY?

- Sei consapevole che la knowledge economy ha ormai definitivamente abbattuto la tradizionale **barriera** tra **thinkers** e **doers**?
- Ritieni che il tuo compito come **leader** sia quello di **guidare la transizione culturale** attraverso l'acquisizione di nuove competenze, strumenti, pensiero innovativo e leadership trasformazionale?
- Credi che sia necessario adottare un nuovo approccio di **leadership moderna** capace di avere un impatto innovativo all'interno della propria organizzazione nutrendone la cultura?
- Sai che le persone possono crescere meglio se inserite in **reti collaborative** piuttosto che gerarchiche?

Se questo corrisponde al tuo pensiero e al tuo sentire allora partecipa al corso **Agile Leadership!**

COSA TI OFFRE?

- 2 giorni in aula o in Virtual Room (VILT) con un coach agile: per ogni giornata di corso, 7 ore di formazione in aula più un'ora di pausa pranzo (non compreso nel prezzo del corso)
- Materiale (Slide) in formato pdf utilizzate dal trainer in aula
- Esercitazioni, sperimentazioni e simulazione d'esame

Nella modalità di erogazione in Virtual Room la durata complessiva potrebbe essere suddivisa in più mezza giornate per rendere la sessione di formazione più facilmente fruibile.

WELL TRAINED PROFESSIONAL

Il corso ti consentirà di:

- Comprendere perché, per guidare le nostre organizzazioni nel processo di trasformazione, dobbiamo prima trasformare noi stessi come leader
- Acquisire la consapevolezza che un modello di leadership totalmente focalizzato sugli obiettivi dell'efficienza e della produttività non si adatta a guidare organizzazioni in continua evoluzione e in continuo apprendimento
- Sviluppare la nostra capacità di self-assessment per adattare il nostro mindset e il nostro modello comportamentale ad organizzazioni e persone che cambiano

PER LA TUA ORGANIZZAZIONE

- Transizione culturale verso un modello di leadership distribuita e trasformativa
- Sviluppo di una cultura innovativa di continuo apprendimento
- Nutrire un ecosistema organizzativo collaborativo, stimolante e non punitivo
- Stimolare la capacità di rispondere in modo adattivo a condizioni esterne in rapida evoluzione
- Sviluppare una capacità sistemica, a tutti i livelli dell'organizzazione, di percepire e dare senso al contesto esterno per guidare rapidamente decisioni, innovazione e strategie
- Nutrire una cultura di continuo coinvolgimento e di stimolo alla motivazione intrinseca
- Rimanere competitivi e rilevanti in un contesto mutevole

FAQ'S

A CHI SI RIVOLGE?

Il corso si rivolge a chiunque voglia proporsi come leader moderno e change agent per guidare la propria organizzazione nella turbolenza del contesto attuale in continua evoluzione.

L'audience target ideale per il corso è rappresentata da professionisti che ricoprono il ruolo di:

- Directors
- Managers
- Project Manager
- Service Manager
- Business Managers
- Business Stakeholders
- Team Leaders
- Change Agents
- Consultants
- Team Members

PREREQUISITI

- *Nessuno tranne curiosità, apertura, fiducia, assenza di giudizio, una mente libera da preconcetti e il coraggio di mettersi in gioco.*

LINGUA

- Materiale (Slide) utilizzato dai trainer durante il corso in formato PDF in lingua italiana
- Erogazione in aula o in Virtual Instructor-Led Training (VILT) in lingua italiana

Per una migliore comprensione ed un'ottimale preparazione agli esami di certificazione i concetti core vengono presentati e mantenuti volutamente in lingua inglese.

COURSE OUTLINE

- EVOLUZIONI (E RIVOLUZIONI) DI UN LEADER
- LE COSE NON SONO MAI SEMPLICI COME SEMBRANO!
- LEAN, AGILE & BUSINESS AGILITY
- TEORIA DEI SISTEMI COMPLESSI
- VUCA È LA NUOVA NORMALITÀ!
- INDENDIAMOCI SUI TERMINI...
- TEAM AUTO-ORGANIZZATI
- AGILE LEADERSHIP MANIFESTO
- I 7 ASPETTI DELL'AGILE MANAGEMENT
 1. *Empower Teams*
 2. *Energize People*
 3. *Develop Competence*
 4. *Grow Structure*
 5. *Improve Everything*
 6. *Align Constraints*
 7. *Manage the Change*

MODALITÀ DI EROGAZIONE

- Tradizionale in aula
- Virtual Room (VILT)

IL CORSO COMPRENDE

- 2 giorni in aula o in Virtual Room (VILT) con un coach agile: per ogni giornata di corso, 7 ore di formazione in aula più un'ora di pausa pranzo (non compreso nel prezzo del corso)
- Materiale (Slide) in formato pdf utilizzate dal trainer in aula

- Esercitazioni, sperimentazioni e simulazione d'esame

Nella modalità di erogazione in Virtual Room la durata complessiva potrebbe essere suddivisa in più mezza giornate per rendere la sessione di formazione più facilmente fruibile.

COSA SUCCEDERÀ DOPO AVER EFFETTUATO IL PAGAMENTO?

Non appena avremo ricevuto il riscontro del pagamento effettuato il tuo posto in aula verrà confermato e ti invieremo nel più breve tempo possibile una email con la conferma del tuo ordine.

Non dimenticare di indicarci i tuoi dati per la fatturazione:

- Nome, Cognome e Codice Fiscale per i privati
- Ragione Sociale, P.IVA e Codice Univoco SDI per le Aziende

Ci impegniamo a rispondere a tutte le richieste nell'arco delle 24 ore. Non ti preoccupare quindi se non ricevi subito la nostra email: arriverà presto! 😊